



บันทึกข้อความ

ลวพระราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลเชียงเคเรือ (สำนักปลัดเทศบาล) โทร. ๐-๔๒๗๕-๔๐๒๑

ที่ สป ๕๓๘๐๑ / ๕๑๖

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคเรือ

ตามที่เทศบาลตำบลเชียงเคเรือ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเชียงเคเรือ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย และประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร บริหารส่วนตำบลตุม ในปีงบประมาณถัดไป จึงได้จัดทำแบบสรุปการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชาญชัย ไครบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคเรือ

- เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายทรงพล เนื่องสิทธิ์)

ปลัดเทศบาล

() ทราบ

ลงชื่อ

(นายประเวช ไชยฮาด)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคเรือ

รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลเชียงใหม่
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ ของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด และผู้นำชุมชนให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้นี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรองค์กรสามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการให้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายป้องกันการทุจริต

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการ ประเมินผล	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความซื่อสัตย์ ๒. มีความสุจริต ๓. การใช้ อำนาจและหน้าที่ ในทางที่ถูกต้อง ๔. มีความพร้อมและยินดี ให้ มีการตรวจสอบ ๕. มีความโปร่งใส 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึง ประโยชน์สุขประชาชน - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำ ผลประโยชน์ - มีความรับผิดชอบต่อ ตำแหน่งหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ ค.ร.ม.หรือวิชาชีพ ๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓. การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม พระบรมราโชวาทเป็นตัวอย่าง ๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตน ๕. ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำ ของราชการไปใช้เป็นทรัพย์สิน ส่วนตัว 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จำนวนข้อทักท้วงร้องเรียน ของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายค.ร.ม.ฯลฯ ๒. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่า ทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๓. จำนวนข้าราชการที่ถูกโทษ ไม่มีผู้ถูกลงโทษ ๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่มี ความพึงพอใจต่อการให้บริการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕. จำนวนข้อร้องเรียนของ ประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูก ตรวจสอบว่าร่ำรวยผิดปกติ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึด หลักพระบรมราโชวาท ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับ พฤติกรรมการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีข้อทักท้วง ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีผู้ถูกลงโทษ ๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยภาพรวมประชาชนมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของ ทต.เชียงใหม่ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖ ๕. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีข้อร้องเรียน ๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบ ว่าร่ำรวยผิดปกติ ไม่มีผู้ถูกตรวจสอบ ๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติโดยยึดหลักพระ บรมราโชวาทส่วนใหญ่เข้าร่วม กิจกรรม ตามที่กำหนด ๘. จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาไม่มีการ ร้องเรียน

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อประเมินผล
	<p>๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ</p>	<p>- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานโครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อของประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน</p> <p>๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มอบหมายหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ</p> <p>๗. มีการสรุปผลงานประจำปี</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. มีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการแผนพัฒนาตำบล</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางจดหมายข่าว หนังสือเวียน วารสารเวปไซด์ สื่อโซเชียล ฯลฯ</p> <p>๓. มีการติดประกาศที่สำนักงาน และชุมชน</p> <p>๔. มีการจัดทำคู่มือประชาชน</p> <p>๕. ไม่มีข้อร้องเรียน</p> <p>๖. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๒๕ (พ.ศ.๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๖.๘๑)</p> <p>๗. รายงานผลประจำปี</p>

**รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ</p> <p>๑. ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน</p> <p>๒. การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๓. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ</p> <p>๕. มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ</p> <p>๖. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p>	<p>- การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม</p> <p>- ให้การบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา</p> <p>- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาผลประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบ</p> <p>๒. นำระบบ ONE STOP SERVICE มาใช้</p> <p>๓. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๕. การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน</p> <p>๖. จัดระบบการรับบริการก่อน- หลัง</p> <p>๗. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และบริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น</p> <p>๘. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้</p> <p>๙. สร้างมาตรฐานการจูงใจในการตรงต่อเวลา</p>	<p>๑. ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลา มาตรฐาน คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๒. ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖</p> <p>๓. จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม โดยเฉลี่ย ๓ นาที/งาน</p> <p>๔. ร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๒</p> <p>๕. ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้บัตรคิว คิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๖. จำนวนชุดให้บริการตรวจสอบเอกสารก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับ แต่ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นมีจำนวน ๓ จุด</p> <p>๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๘. จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการตรงต่อเวลาคิดเป็นร้อยละ-</p>

รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๙. รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า</p>	<p>- การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย</p> <p>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย</p> <p>๖. กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗. กำหนดรางวัลและ/หรือตอบแทนตามผลงานประหยัดมีประสิทธิภาพ</p> <p>๘. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน</p> <p>๑๐. มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์</p>	<p>๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจคิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๒. ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลง โดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติคิดเป็นร้อยละ -</p> <p>๔. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ จำนวน - โครงการ</p> <p>๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกโครงการ</p>

**รายงานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามกรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๕. พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัย อยู่เสมอ	- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่ เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนา จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการ พัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนาและการศึกษา ด้วยตนเองเป็นต้น	๑. เปิดโอกาสให้พนักงานรับการ ฝึกอบรม ๒. กำหนดแผนงานการเข้ารับการ ฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ๔. มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้ เกิดความรู้และความตระหนัก ๕. เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน ๖. เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ ด้วยตนเอง ๗. หมั่นเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ เพิ่มพูนประสิทธิภาพ	๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการ ปฏิบัติในหน้าที่ ๒. จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี ๓. จำนวนคนที่ผ่านการอบรม ๔. จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน ๕. จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ ด้วยตนเอง ๖. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ ๗. จำนวนค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคล ลดลง

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเครือ พร้อมด้วยกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ตำบลเชียงเครือ ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์เชิญชวนไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เพื่อให้ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลเชียงเครือ ออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งในวันอาทิตย์ที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. เป็นการเลือกตั้งพร้อมกันทั้งประเทศ



วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน ร่วมกับจิตอาสา ผู้นำชุมชน และชาวบ้านหนองหอย หมู่ที่ ๔ ร่วมกิจกรรมขุดลอกร่องระบายน้ำรอบหมู่บ้าน เพื่อแก้ปัญหา น้ำท่วมถนนร่องน้ำอุดตัน ให้สามารถระบายน้ำได้ดียิ่งขึ้น



วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ร่วมกิจกรรม โครงการสืบสานปลูกข้าวประเพณี สามัคคีพี่น้อง นนทรีอีสาน และโครงการจิตอาสาพัฒนาหนองหาร "ร่วมสืบสานประเพณี สามัคคีจิตอาสา" ณ อุทยานหนองหารเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร



วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ร่วมกับอำเภอเมืองสกลนคร โดย นางสาวจิราภรณ์ เบิกบานดี นายอำเภอเมืองสกลนคร นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่ ตำบลเชียงเคี่ยน ร่วมกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและถวายผ้าอาบน้ำฝน ประจำปี ๒๕๖๖ ณ วัดศรีวิฑูรย์ บ้านโพนสว่าง หมู่ที่ ๒



นายประเวช ไชยฮาด นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคี่ยน ร่วมกับ มณฑลทหารบกที่ ๒๙ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ เส้นทาง และบริเวณ
บ้านเชียงเคี่ยน จุดที่จะมอบบ้านผู้ยากไร้ ให้แก่ พลทหารพรเลิศ ต้นเสนา

