



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงเคียว โทร. ๐-๔๒๗๕-๔๐๒๑

ที่ สป.๕๓๘๐๑/ ๓๖๕ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคียว

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตามแบบประเมินหน่วยงาน ๓ แบบวัด คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EII)
๓. แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเชียงเคียว ดังนี้

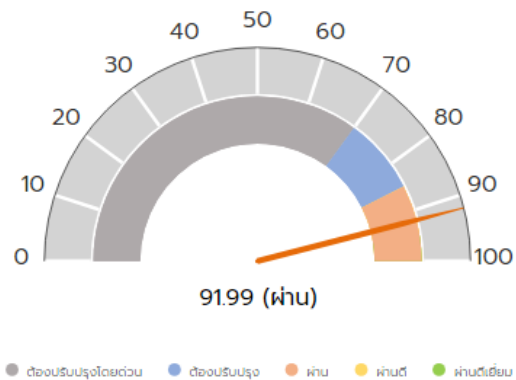
- | | | |
|---|-------------|--------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) | คะแนนเฉลี่ย | ๘๕.๕๒ |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EII) | คะแนนเฉลี่ย | ๘๗.๗๘ |
| ๓. แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | คะแนนเฉลี่ย | ๑๐๐.๐๐ |

รวมได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๙๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน

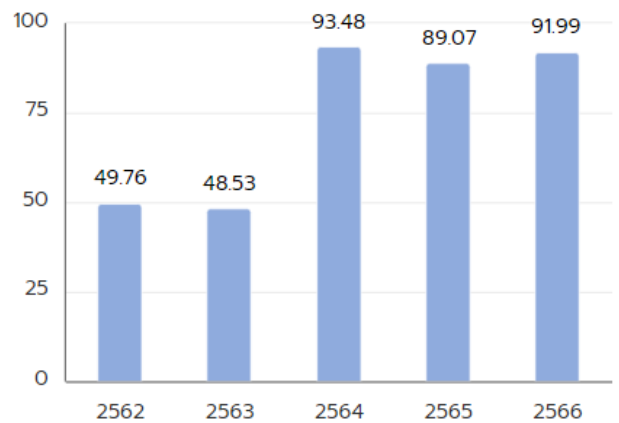
สรุปผลการประเมินตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๔๔
๒	การใช้งบประมาณ	๘๑.๓๐
๓	การใช้อำนาจ	๘๘.๔๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๖
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๓๘
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๖
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๔๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๕๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินในภาพรวม

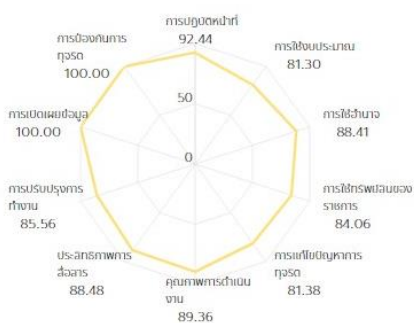


ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

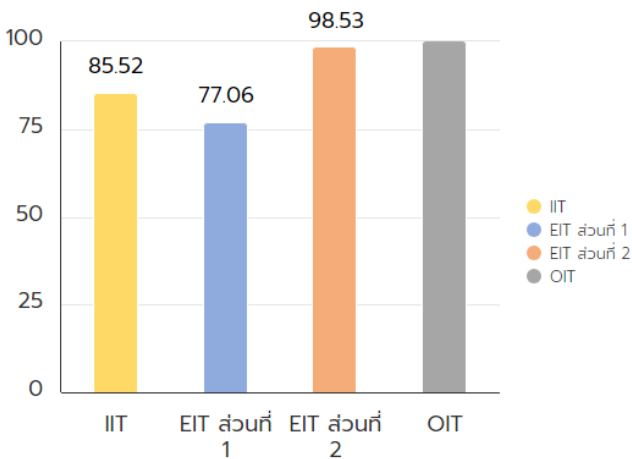
ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



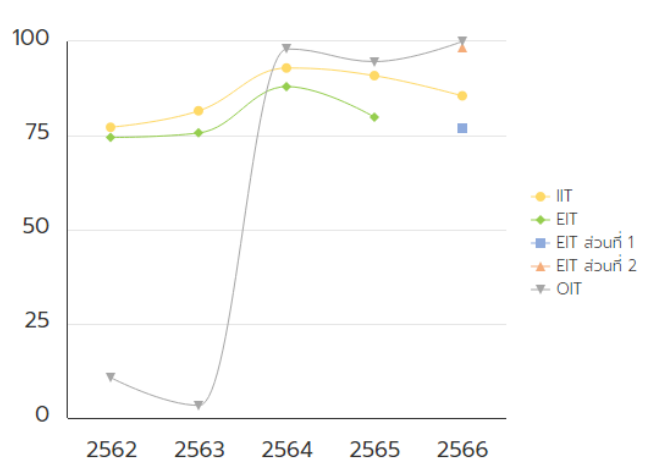
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.44
2	การใช้งบประมาณ	81.30
3	การใช้อำนาจ	88.41
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.06
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.38
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.36
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.48
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.56
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ผู้ตรวจได้มีข้อเสนอแนะต่อเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๑.๘๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๑.เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ ควบรักษามาตรฐานไว้

๒.พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ 1๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ 1๑๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

๓.๔ ตัวชี้วัดที่ 1๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อนประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐14) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

๓.๕ ตัวชี้วัดที่ 1๒๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙, ๐๔๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

EP๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

EP๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๑๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๑๙) เป็นต้น

EP๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี หรือยังไม่ทราบว่า มีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการ ไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และ ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

EP๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาด การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

EP๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาด การปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ES๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ES๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐18) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ES๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ES๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ES๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

ES๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

ES๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลเชียงเคียว ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชาญชัย ไครบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคียว
- เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายทรงพล เนืองสีหระ)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคียว

ลงชื่อ

(นายประเวช ไชยฮาด)

นายกเทศมนตรีตำบลเชียงเคียว

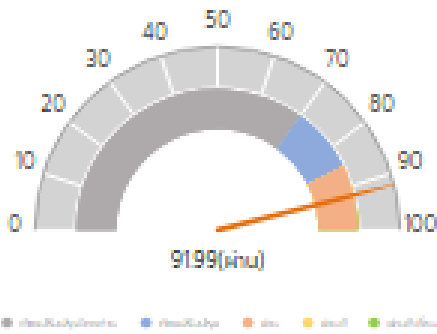


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

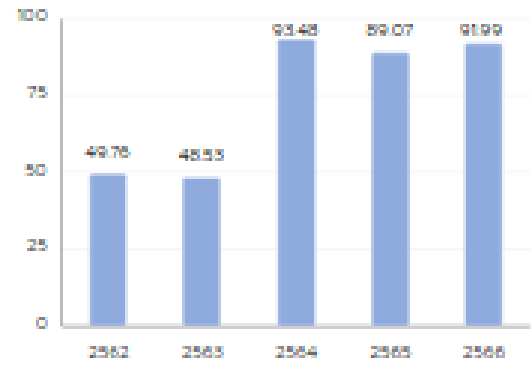
เทศบาลเมืองศรีนคร

ผลการประเมินอยู่ในระดับที่ 1 (ดีมาก) ของหน่วยงานประเภท เทศบาลเมือง

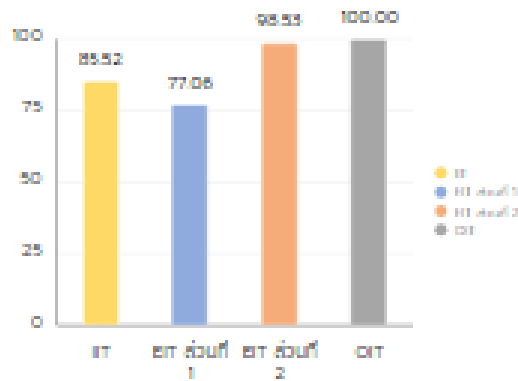
ผลการประเมินในภาพรวม



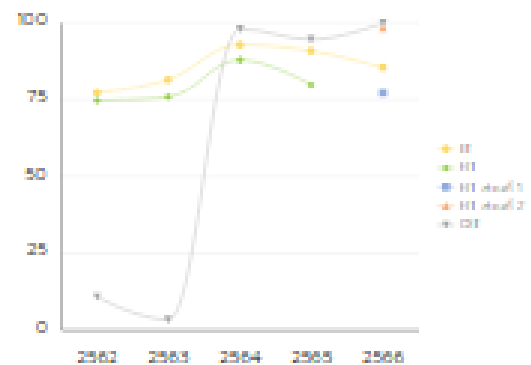
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

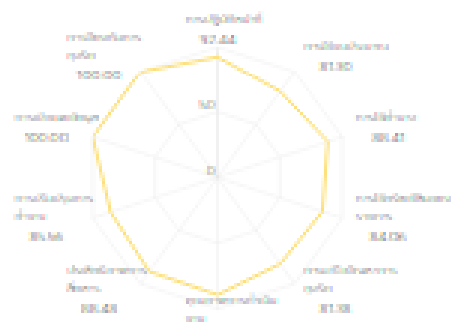


ผลการประเมินรายเครื่องมือน้อยย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ผลการประเมินตัวชี้วัด	คะแนน
1	ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	97.44
2	ความคุ้มค่าของงบประมาณ	100.00
3	ความคุ้มค่าของบุคลากร	81.80
4	ความคุ้มค่าของวัสดุและครุภัณฑ์	88.41
5	ความคุ้มค่าของยานพาหนะ	84.06
6	ความคุ้มค่าของสาธารณูปโภค	81.00
7	ความคุ้มค่าของพลังงาน	81.00
8	ความคุ้มค่าของที่ดิน	81.00
9	ความคุ้มค่าของค่าเช่า	81.00
10	ความคุ้มค่าของค่าตอบแทน	81.00

IT 1 การปฏิบัติงาน	คะแนนเฉลี่ย 77.44	IT 2 การให้บริการ	คะแนนเฉลี่ย 87.81	IT 3 การใช้จ่าย	คะแนนเฉลี่ย 88.41	IT 4 การบริหารข้อมูลสารสนเทศ	
------------------------------	----------------------	-----------------------------	----------------------	---------------------------	----------------------	--	--

๓๑ กำหนดแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรสารสนเทศของราชการ/รัฐวิสาหกิจ ภาคนี้ขอเพียงข้อ						75.49
คะแนนประเมิน	เฉลี่ยจาก ผู้ประเมิน	เต็ม	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	
๓๑ กำหนดแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรสารสนเทศของราชการ/รัฐวิสาหกิจ ภาคนี้ขอเพียงข้อ	1.00%	20.00%	30.00%	40.00%	75.49%	75.49

๓๒ คุ้มครองการขอขงบุคลากรเพื่อใช้ทรัพยากรสารสนเทศ ในระบบปฏิบัติงานมีความสะดวก ภาคนี้ขอเพียงข้อ						79.22
คะแนนประเมิน	เฉลี่ยจาก ผู้ประเมิน	เต็ม	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	
๓๒ คุ้มครองการขอขงบุคลากรเพื่อใช้ทรัพยากรสารสนเทศ ในระบบปฏิบัติงานมีความสะดวก ภาคนี้ขอเพียงข้อ	1.00%	5.00%	47.00%	47.00%	79.22%	79.22

๓๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานส่วน ราชการขอขงบุคลากรใช้ทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ภาคนี้ขอเพียงข้อ						82.03
คะแนนประเมิน	เฉลี่ยจาก ผู้ประเมิน	เต็ม	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	
๓๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานส่วน ราชการขอขงบุคลากรใช้ทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ภาคนี้ขอเพียงข้อ	1.00%	5.00%	35.00%	54.00%	82.03%	82.03

๓๔ บุคลากรนอกสังกัดราชการส่วน ราชการใช้ทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ภาคนี้ขอเพียงข้อ						82.12
คะแนนประเมิน	เฉลี่ยจาก ผู้ประเมิน	เต็ม	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	
๓๔ บุคลากรนอกสังกัดราชการส่วน ราชการใช้ทรัพยากรสารสนเทศในรูปแบบปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ภาคนี้ขอเพียงข้อ	33.00%	33.00%	3.00%	31.00%	82.12%	82.12

๓๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานส่วน ราชการใช้ทรัพยากรสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ภาคนี้ขอเพียงข้อ						84.37
คะแนนประเมิน	เฉลี่ยจาก ผู้ประเมิน	เต็ม	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	
๓๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานส่วน ราชการใช้ทรัพยากรสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ภาคนี้ขอเพียงข้อ	33.00%	34.00%	34.00%	34.00%	84.37%	84.37

๓๖ หน่วยงานของส่วน ราชการทำกิจกรรมส่งเสริมการเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิด ภาคนี้ขอเพียงข้อ						83.15
คะแนนประเมิน	เฉลี่ยจาก ผู้ประเมิน	เต็ม	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ	
๓๖ หน่วยงานของส่วน ราชการทำกิจกรรมส่งเสริมการเข้าถึงทรัพยากรสารสนเทศอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำข้อมูลไปใช้ในทางที่ผิด ภาคนี้ขอเพียงข้อ	5.00%	14.00%	30.00%	51.00%	83.15%	83.15

IT

EitPublic

EitSurvey

OT

IT

1 ภารกิจพิเศษ

คะแนนเฉลี่ย
17.44

IT

2 ภารกิจบูรณาการ

คะแนนเฉลี่ย
17.33

IT

3 ภารกิจงาน

คะแนนเฉลี่ย
18.41

IT

4 ภารกิจพัฒนาระบบราชการ

ก ภารกิจของหน่วยงานที่ ปฏิบัติหรือให้บริการที่บุคลากรนอก หน่วยงานต้นตอและระยะเวลา ภารกิจเพียงใด 84.29

คำตอบเฉลี่ย	เฉลี่ยสูงสุด	ต่ำ	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ
ก ภารกิจของหน่วยงานที่ ปฏิบัติหรือให้บริการที่บุคลากรนอก หน่วยงานต้นตอและระยะเวลา ภารกิจเพียงใด	0.00%	0.00%	31.25%	68.75%	84.29

ข ภารกิจของหน่วยงานที่ ปฏิบัติหรือให้บริการที่บุคลากรนอกอย่างทั่วถึงกับ 87.14

คำตอบเฉลี่ย	เฉลี่ยสูงสุด	ต่ำ	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ
ข ภารกิจของหน่วยงานที่ ปฏิบัติหรือให้บริการที่บุคลากรนอกอย่างทั่วถึงกับ	0.00%	0.00%	38.57%	61.43%	87.14

ค ภารกิจของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบเต็มที่ 88.25

คำตอบเฉลี่ย	เฉลี่ยสูงสุด	ต่ำ	มาก	มากที่สุด	ร้อยละ
ค ภารกิจของหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบเต็มที่	0.00%	0.00%	36.59%	63.41%	88.25

ง ภารกิจของหน่วยงานที่ มีการเรียนรู้เติบโต พัฒนา ของตัว ของทีม หรือขององค์กร (บุคลากรที่ดูแลทั้งหมด) เป็น 98.31

คำตอบเฉลี่ย	ใช่	ไม่	ร้อยละ
ง ภารกิจของหน่วยงานที่ มีการเรียนรู้เติบโต พัฒนา ของตัว ของทีม หรือขององค์กร (บุคลากรที่ดูแลทั้งหมด) เป็น	98.31%	1.69%	98.31

จ ภารกิจของหน่วยงานที่ มีการเรียนรู้เติบโต พัฒนา ของตัว ของทีม หรือขององค์กรทุกส่วน ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติงานที่ 98.31

คำตอบเฉลี่ย	ใช่	ไม่	ร้อยละ
จ ภารกิจของหน่วยงานที่ มีการเรียนรู้เติบโต พัฒนา ของตัว ของทีม หรือขององค์กรทุกส่วน ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติงานที่	98.31%	1.69%	98.31

ฉ ภารกิจของหน่วยงานที่ มีการเรียนรู้เติบโต พัฒนา ของตัว ของทีม หรือขององค์กรทุกส่วนที่อาจส่งผลให้ 98.31

คำตอบเฉลี่ย	ใช่	ไม่	ร้อยละ
ฉ ภารกิจของหน่วยงานที่ มีการเรียนรู้เติบโต พัฒนา ของตัว ของทีม หรือขององค์กรทุกส่วนที่อาจส่งผลให้	98.31%	1.69%	98.31



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

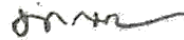
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 4
จังหวัดสกลนคร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	เมืองสกลนคร	96.04	+0.84	ผ่านดี
2	เทศบาลนครสกลนคร	เมืองสกลนคร	98.10	+25.54	ผ่านดีเยี่ยม
3	เทศบาลตำบลกุตุบาก	กุตุบาก	96.51	+1.75	ผ่านดี
4	เทศบาลตำบลกุตุไผ่	กุตุบาก	98.63	+2.40	ผ่านดีเยี่ยม
5	เทศบาลตำบลกุตุแอ๊ด	กุตุบาก	97.18	-0.38	ผ่านดีเยี่ยม
6	เทศบาลตำบลนาม่อง	กุตุบาก	88.79	+0.57	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลกุสุมาลย์	กุสุมาลย์	95.98	+17.31	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลคำตากกล้า	คำตากกล้า	87.62	+1.40	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลแพด	คำตากกล้า	89.50	-2.16	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลตองโขบ	โคกศรีสุพรรณ	95.21	+1.28	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลเจริญศิลป์	เจริญศิลป์	90.84	-1.49	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลบ้านม่วง	บ้านม่วง	93.32	+0.68	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลห้วยหลวง	บ้านม่วง	97.51	+1.60	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลนาโหนด	พรรณานิคม	96.91	+9.23	ผ่านดีเยี่ยม
15	เทศบาลตำบลนาหว้า	พรรณานิคม	96.93	+1.08	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลบัวสว่าง	พรรณานิคม	97.15	+3.47	ผ่านดี
17	เทศบาลตำบลพรรณานิคม	พรรณานิคม	99.74	+14.79	ผ่านดีเยี่ยม
18	เทศบาลตำบลพรรณานิคม	พรรณานิคม	97.68	+5.35	ผ่านดี
19	เทศบาลตำบลพอกน้อย	พรรณานิคม	93.14	-0.81	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลไร่	พรรณานิคม	98.64	+9.75	ผ่านดีเยี่ยม
21	เทศบาลตำบลวังยาง	พรรณานิคม	98.05	+2.07	ผ่านดีเยี่ยม
22	เทศบาลตำบลพังโคน	พังโคน	93.25	+4.50	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลพังโคนศรีจำปา	พังโคน	96.57	+9.40	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลแร่	พังโคน	94.16	+0.79	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลไฮหย่อง	พังโคน	92.98	+3.16	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลเชียงสี	โพนนาแก้ว	95.47	+5.50	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลนาแก้ว	โพนนาแก้ว	95.73	+0.17	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลบ้านโพน	โพนนาแก้ว	97.39	+1.30	ผ่านดี
29	เทศบาลตำบลโคกภู	ภูพาน	96.89	+11.99	ผ่านดีเยี่ยม
30	เทศบาลตำบลสร้างค้อ	ภูพาน	96.80	+2.45	ผ่านดีเยี่ยม
31	เทศบาลตำบลจันทอน	เมืองสกลนคร	98.94	+1.65	ผ่านดีเยี่ยม
32	เทศบาลตำบลเชียงเครือ	เมืองสกลนคร	91.99	+2.92	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลดงมะไฟ	เมืองสกลนคร	90.28	+4.74	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลท่าแร่	เมืองสกลนคร	99.01	+4.78	ผ่านดีเยี่ยม
35	เทศบาลตำบลธาตุนาเวง	เมืองสกลนคร	93.78	+0.27	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลเมืองทองท่าแร่	เมืองสกลนคร	96.48	+3.12	ผ่านดี
37	เทศบาลตำบลหนองลาด	เมืองสกลนคร	95.88	-0.04	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลเหล่าปอแดง	เมืองสกลนคร	96.16	+1.22	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลยางโอง	เมืองสกลนคร	86.14	+1.38	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลกุตุเรือคำ	วานรนิวาส	98.39	+10.65	ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566